

ZESTOR

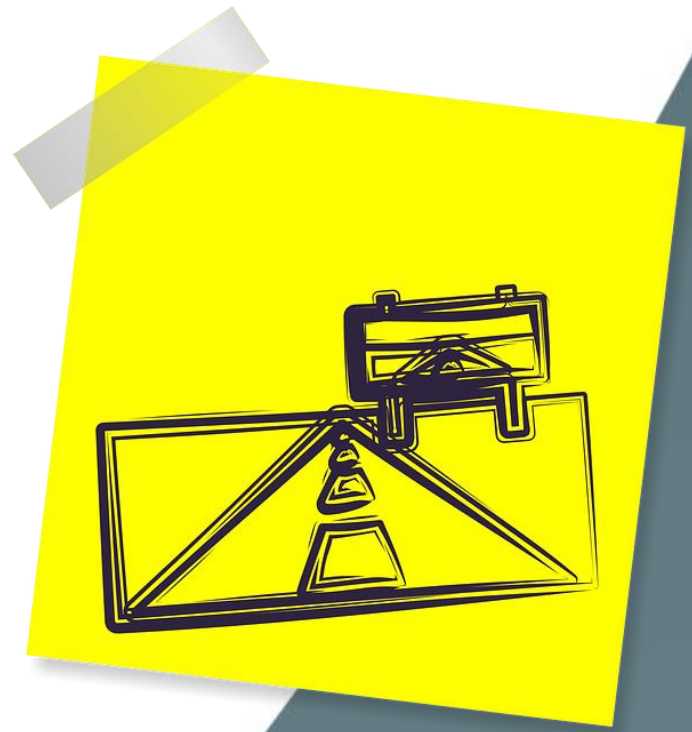
arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo



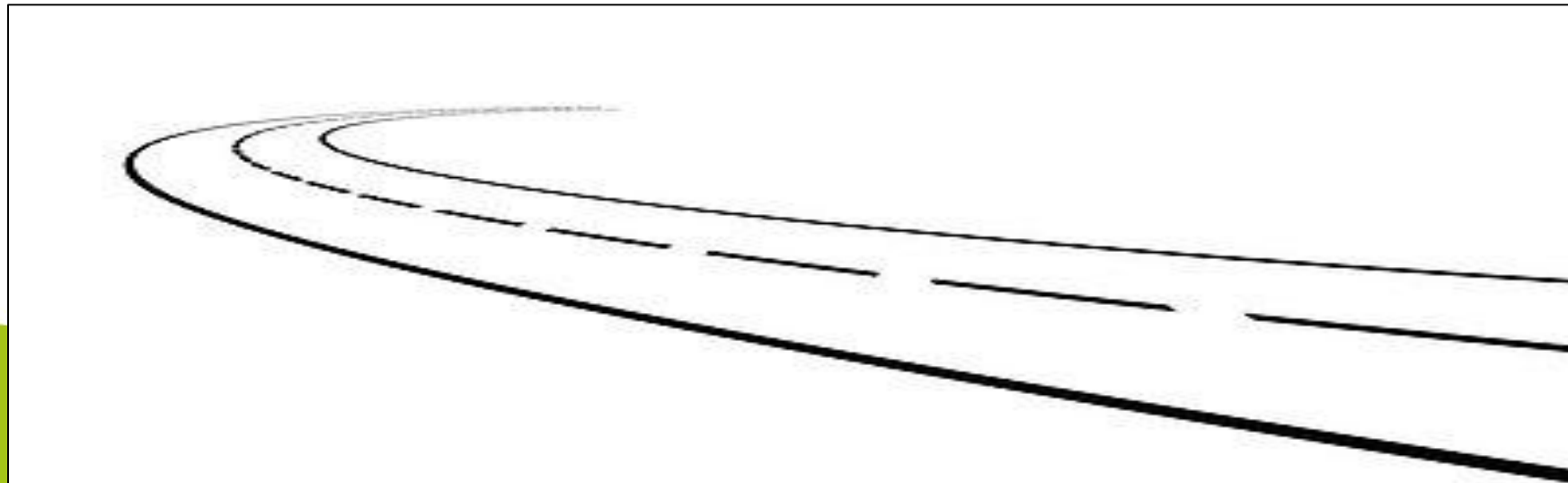
HYBRIDE WERKEN OP DE HOGESCHOOL

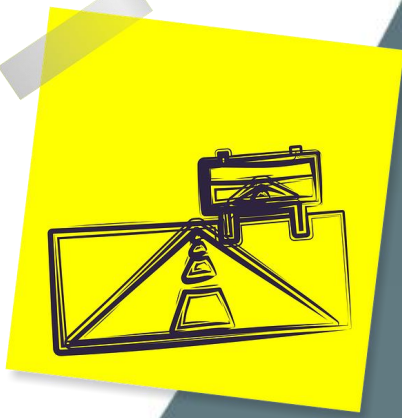
DE BASIS VAN HYBRIDE WERKEN

- Voor- en nadelen zijn **zeer persoonlijk** en gebaseerd op de context.
- Hybride werken vraagt om een **aangepaste werkwijze** van het team. Met alleen kantoor- en online werk combineren kom je er niet.
- Hybride werken kán leiden tot meer productiviteit en werktevredenheid, maar dan moeten er eerst duidelijke **keuzes en afspraken** worden gemaakt.
 - Maak deze met het **team**, niet per individu.



ROUTEKAART NAAR HYBRIDE WERKEN

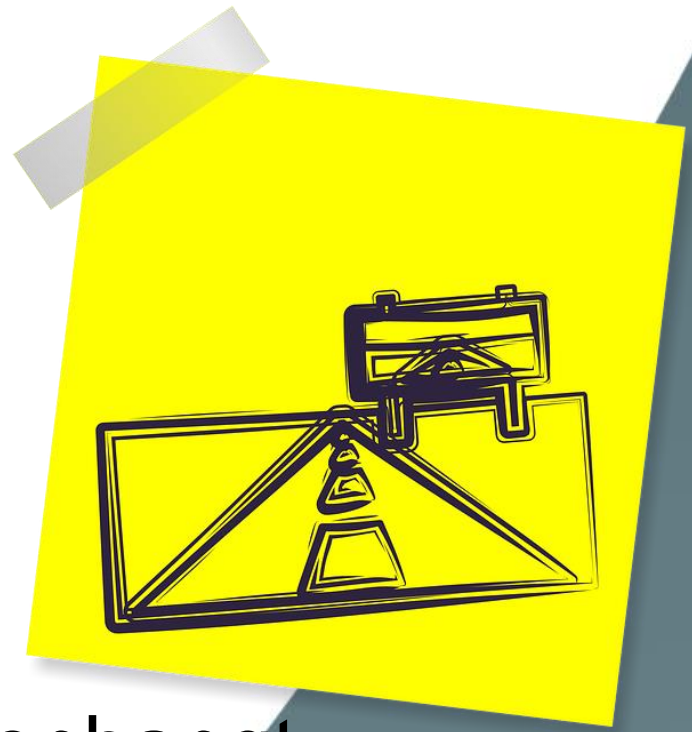




VRAAGSTUK:

Hoe kunnen we hybride werken (thuis en op de campus) zo vormgeven dat het werk wordt uitgevoerd passend bij het doel van het team en de behoeften van de teamleden?

THEMA'S OP DE ROUTE



- Complexiteit waar hybride werken mee samenhangt
- De keuze van een geschikte hybride werkvorm
 - Keuze van de afstemming- en vergadervorm
- Leidinggeven aan hybride teams
- Evalueren van de hybride werkvorm

THEMA 'HYBRIDE WERKVORMEN'

1. Norm aanhouden (bv. 75% van de tijd op locatie)
2. Locatie alleen voor (groeps)bijeenkomsten, thuis eigen taken
3. Dezelfde dagen naar locatie (consultancymodel)
4. Naar locatie in bepaalde rol (projectleiders, curriculumcommissie)
5. Naar locatie indien vereist (veiligheid, praktijkles)
6. Naar locatie met leerbehoefte

Kaders (organisatie)

Werkproces

Type werk

Gebouw en ruimte

Rooster

Studentenbehoefte

Onderwijsvisie

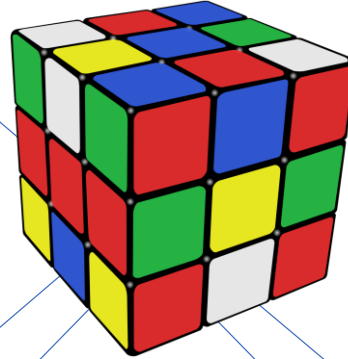
Onderwijsaanbod

Visie organisatie/
strategie

Keuze van andere
teams

Richtlijnen sector

Persoonlijke behoeftes



Functies/ kenmerken (team)

Primaire doel

Hoofdtaken en overige
taken

Flexibiliteit

Leerbehoefte/
vermogen

Samenwerken en
kennisdelen

Besluitvorming

Welzijn

Leiderschap

Behoeften (persoonlijk)

Taken thuis/ locatie

Digitale/fysieke
afstemming

Work-life balance

THEMA 'LEIDERSCHAP'

- Leider is sterk van invloed op online/ hybride teams
 - Voorbeeldgedrag
- Output en voortgang
- Communicatie
- Rechtvaardigheid

KORTOM

- Hybride werken biedt je de mogelijkheid je werk efficiënt en effectief in te delen. Indien goed uitgewerkt leidt het tot betere prestaties en meer tevredenheid.
- Het is een andere manier van werken dan op kantoor of helemaal digitaal.
- Alleen een verhouding bepalen werkt niet. Je moet samen duidelijke afspraken maken.
- **De routekaart biedt een aanpak in stappen met bijbehorende tools en reflectievragen**