

Talentcenter Inholland

Voor jouw loopbaan, advies en coaching

02-12-2024



Kort, maar krachtig

Ons Talentcenter Inholland in **hoofdpijnen**

- Dit zijn wij
- Aanleiding
- Inrichting – Proces
- Dagelijkse praktijk
- In dialoog, ruimte voor detailvragen



Dit zijn wij

Brigitta van Dalen

Sr. Projectmanager / Programmamanager Arbeidsmarktbeleid

Brigitta.vandalen@inholland.nl

Marianne Hollestein

Sr. Wervingsadviseur / Beleidsadviseur

Marianne.hollestein@inholland.nl



Talentcenter Inholland in hoofdlijnen

Terugblik

Het Studentsucces Centrum is er
voor én door studenten in I0.23



Aanleiding - Opdracht Talentcenter Inholland (november 2022)

Om medewerkers te ondersteunen in hun mobiliteit en het behouden van talent is een optimalisatie van de loopbaanmogelijkheden gewenst.

De urgentie van de optimalisatie is toegenomen vanuit het programma **Fit for the Future**.

Opdrachtformuleringen (positief geframed, ALTIJD)

- 1 entree waar medewerkers terecht kunnen voor vragen over loopbaan & ontwikkeling en talent & mogelijkheden.
- Maak werk van 1 centraal punt binnen Inholland waardoor de (interne) mobiliteit gestimuleerd wordt.
- Vervul vacatures met onze eigen medewerkers. Een centraal punt waar talenten en ambities van medewerkers bekend zijn en proactief gematched kunnen worden op vacatures en tijdelijke opdrachten.
- Geef aandacht aan ontwikkelpotentieel en bied ruimte om nieuwe ervaringen op te doen.

En toen moesten we rennen..... **'Practice before perfection'**



Inrichting / Proces - Ons team

De experts:

- Brigitta van Dalen (Projectmanager)
- Sonja Rijkens (Casemanager & Loopbaancoach)
- Nicole van Dijk (Loopbaancoach)
- Ronald Paalvast (Loopbaanadviseur)
- Marianne Hollestein (Wervingsadviseur)
- Yvonne Matze (Wervingsadviseur)
- Cora Hoeksma (Wervingsadviseur)
- Jairo Seur (Wervingsadviseur)
- Joyce van Neden (projectmanager Arbeidsmarktcommunicatie)
- Meggy van Nieuwburg (arbeidsmarktcommunicatie)
- Yael Simhy (arbeidsmarktcommunicatie)

Duiding rollen:

- **Projectmanager** -> Visie & strategie
- **Wervingsadviseurs** -> Talent & Mogelijkheden
- **Loopbaanadviseurs** -> Loopbaan & Ontwikkeling
- **Casemanager** -> Informatie einde dienstverband & Talent & Mogelijkheden
- **Arbeidsmarktcommunicatie** -> Profilering



Inrichting / Proces - Ons proces

1. (vreemde eend) Start bij capaciteitsvraagstuk!

- Focus op ontwikkelpotentieel bij vacature-intake

2. Contact werken@inholland.nl

- Eén aanmeldpunt om hulpvraag te achterhalen
- Eerste intake binnen 2 werkdagen

3. Faciliteren in contact met expert binnen de hulpvraag

- Smaken:
 - *Loopbaan & Ontwikkeling:*
 - *Talent & Mogelijkheden:*
 - *Loopbaan, Coaching & Eigenrisicodrager schap Inholland*

4. Contact met collega

- Uitgebreide intake & actie, bijvoorbeeld:
 - *Matchen interne vacatures, stages, projecten, etc.*
 - *Loopbaantraject*
 - *Coachingstraject*



Dagelijkse praktijk - Onze samenwerking

- Wat delen we met elkaar?
 - Projectteamniveau
 - Samenwerking met decentrale HR
 - Vertrouwelijkheid of niet*
 - Casuïstiek
- Hoe delen we dit met elkaar?
 - Systeem -> Connexys biedt bij ons kansen
 - Overlegstructuur
 - Vertrouwelijkheid of niet
- Successen, maar niet altijd slingers & gebak!
 - Je kan denken aan onder andere:
 - Aantal intern vervulde vacatures 2023: **32%** (13% in 2022)
 - Omgekeerd intern werven
 - Interne coachpool
 - Wekelijks overzicht vacatures
 - Talententool **zeer succesvol!**
 - LinkedIn training
 - Klimrek van ...



- ⁸ Vaak voorkomende ingewikkeldheden

Toekomst

- Strategische sessie
 - Ideale situatie (UTOPIE)
 - Quick Wins korte termijn
 - Deelprojecten verdelen doorontwikkeling
- Het systeem werkt vóór ons
- Skills paspoort verkenning (eigen gebruik)
- En wat als.....

- Krimpopdracht
- (deel)Reorganisatie?
- Bezuinigingen



In dialoog, ruimte voor detailvragen

denk o.a. aan:

- **Visie en strategie achter het Inholland Talentcenter:**
 - ❖ Besluitvormingsroute
 - ❖ Inrichting Talentcenter
 - ❖ Omarming & **Weerstand**
 - ❖ Samensmelting expertises
 - ❖ **Profilering**
 - ❖ Lessons learned
- **Proces:**
 - ❖ Rol als adviseur & profilering
 - ❖ Elke stap in kaart gebracht
 - ❖ Ambitie op techniek
 - ❖ Data
 - ❖ Onze wensen
 - ❖ **Lessons learned**
- **Loopbaan & Ontwikkeling:**
 - ❖ Rol als adviseur & profilering
 - ❖ Proces
 - ❖ Aanbod
 - ❖ **Middelen**
 - ❖ Onze wensen
 - ❖ Lessons learned
- **Talent & Mogelijkheden:**
 - ❖ Proces vacatures
 - ❖ Rol als adviseur & profilering
 - ❖ Hoe intern matchen -> focus op ontwikkelpotentieel
 - ❖ **Successen & 'verdriet'**
 - ❖ **Onmogelijkheden** (contractvormen, invloed managers, etc.)
 - ❖ Onze wensen
 - ❖ Lessons learned
- **Loopbaan, Coaching & Eigenrisicodragerschap Inholland:**
 - ❖ Rol als adviseur & profilering
 - ❖ Proces
 - ❖ **Kosten(besparing)**
 - ❖ Samenwerking
 - ❖ Onze wensen
 - ❖ Lessons learned

Bedankt!

E-mail: werken@inholland.nl

