

WENDBAAR OM EEN LEVEN LANG TE ONTWIKKELEN

5 OKTOBER 2022 | 09.00U- 17.30U | SPOORWEGMUSEUM, MALIEBAANSTATION 16, UTRECHT

PROGRAMMA

TIJD

ONDERWERP

09.00 uur Inloop met koffie en thee

09.30 uur **Plenair - deel 1**

Tijdens het plenaire deel draait het om inspiratie, uitwisseling, leren en actie. We gaan vanuit verschillende perspectieven met elkaar aan de slag:

- Organisatie: Een Leven Lang Ontwikkelen: Hoe organiseer je dat binnen een hogeschool?
- HRM: Een Leven Lang Ontwikkelen: Wat is de rol en positie van HRM?
- Medewerker: Een Leven Lang Ontwikkelen: Wat vraag dit van docenten en staf? Hoe blijven zij zich een Leven Lang Ontwikkelen?

10.50 uur **Pauze**

11.05 uur **Plenair - deel 2**

12.00 uur **Lunchpauze**

Tijdens de lunchpauze is er gelegenheid om Spoorwegmuseum te bezoeken

13.30 uur **Workshops**

Tijdens de middagsessie kun je deelnemen aan een van de volgende workshops:

- Wendbaar LLO onderwijs ontwikkelen
- Effectief samenwerken en eigenaarschap met Liberating Structures

Onderaan het programma vind je een [uitgebreide omschrijving van beide workshops](#).

16.00 uur **Plenaire terugkoppeling**

16.30 uur **Afsluiting en borrel**

WORKSHOPS

1. Wendbaar LLO onderwijs ontwikkelen

Onderwijsorganisaties zijn continu in beweging. LLO onderwijs vraagt om flexibiliteit, snel schakelen en samenwerking met de externe markt. Hoe ga je hiermee om als team en hoe houd je grip? In de serious game ervaar je als teamlid wat de student en interne klanten wensen, herken je verspillingen en ga je zelfstandig verbeterideeën aandragen en oppakken. Zo ervaar je hoe je met kleine stappen, continu het werk kan verbeteren vanuit het perspectief van de student en de interne klanten. Tegelijkertijd leer je hoe je als team hiermee om kan gaan en hoe wendbaarheid een behulpzaam middel kan zijn.

2. Effectief samenwerken en eigenaarschap met Liberating Structures

Liberating Structures zijn makkelijk toepasbare interactie(werk)vormen. Ze bieden simpele regels om ervoor te zorgen dat iedereen in de groep wordt betrokken, maar voldoende vrijheid houdt zodat er ruimte ontstaat om tot nieuwe inzichten, ideeën en oplossingen te komen. Binnen het ruime aanbod van Liberating Structures zijn alle werkvormen gericht op het maximaal benutten van het potentieel van de groep. Zo zijn er werkvormen om:

- meer inzicht te geven in een onderwerp.
- snel veel ideeën uit de groep op te halen of om met elkaar te reflecteren.
- samenwerking te bevorderen en meer verbinding en begrip te creëren onder deelnemers.

Tijdens de workshop geven we uitleg over Liberating Structures en gaan we actief aan de slag met een aantal varianten. Na afloop weet je wat Liberating Structures zijn en hoe je ze kunt toepassen.