

ZESTOR

arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo

JAARPLAN 2024



ONZE MISSIE

Zestor is er voor hogescholen en de mensen die er (willen gaan) werken. We zetten ons in voor een gezonde en veilige werkomgeving op hogescholen, waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren en zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Daarvoor doen we onderzoek, we signaleren trends, ontsluiten kennis en brengen hogescholen op diverse onderwerpen samen. Zo stimuleren we de sector bij het invullen van goed werknemer- en werkgeverschap.

Goed (samen)werken in het hbo

Zestor is opgericht door werkgevers en werknemersorganisaties betrokken bij de cao-hbo. Samen met die partijen bevorderen en ondersteunen we de sector op het gebied van arbeidsmarkt- en HRM-beleid. We zorgen voor betrokkenheid vanuit de sector door klankbordgroepen en (kennis)netwerken te organiseren. Hierdoor blijft het fonds op de hoogte van wat er speelt in het veld en kunnen we nog beter inspelen op de ontwikkelingen binnen het hbo.

Onze activiteiten in vogelvlucht

Met dit jaarplan geven we een inkijkje in wat we dit jaar (gaan) doen. Dat doen we vanuit onze drie pijlers:

- Arbeidsmarkt
- Leren en ontwikkelen
- Gezond, veilig en vitaal werken

[ZESTOR] v

een samentrekking van 'zest' en 'nestor'. Het Engelse zest staat voor animo, levenslust en ergens vol vuur voor gaan. Het woord nestor staat voor wijsheid en zicht op nieuwe kansen.

INHOUD

ONZE MISSIE 2

PIJLERS



ARBEIDSMARKT

Arbeidsmarktmonitor	4
Ureninzet parttimers	4
Verdiepende analyses	4
Overige onderzoeken	4
Startende docenten	5
Werken bij hogescholen	7
Diversiteit & Inclusie	8
Participatie	9
Re-integratie	10



LEREN EN ONTWIKKELEN

Docentprofessionalisering	11
Hybride werken	12
Stimuleringsregeling 'Ondersteuners ontwikkelen door'	13
Stimuleringsregeling 'Zicht op je mogelijkheden met financieel inzicht'	13
Versterking medezeggenschap	14



GEZOND, VEILIG EN VITAAL WERKEN

Kennisnetwerk gezondheidsbeleid	15
Werkdruk	16
Verzuim	18
Arbocatalogus	19
Branche RI&E hbo	19
Duurzame inzetbaarheid	20
Werkbeleving hbo	21
Sociale veiligheid	22

ARBEIDSMARKT



ARBEIDSMARKTMONITOR

Eens in de drie jaar laat Zestor een arbeidsmarktmonitor opstellen die de actuele stand van zaken en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voor hbo-personeel schetst. De analyse is onder meer bedoeld voor het signaleren van arbeidsmarkt vraagstukken en -knelpunten. De volgende monitor staat gepland voor 2026.

[Download hier de Arbeidsmarktmonitor 2023](#)

URENINZET PARTTIMERS

Begin 2023 verscheen de publicatie **Meer of minder werken in het hbo**. Op basis van deze publicatie formuleert Zestor vervolgvactiteiten om belemmeringen voor uitbreiding van het urenaantal weg te nemen.

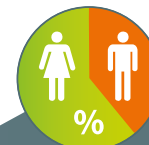
VERDIEPENDE ANALYSES

Om meer inzicht te krijgen in de werkbeleving van startende en hybride docenten, laat Zestor twee aanvullende analyses op het Werkonderzoek uitvoeren. Doel daarvan is om een goed beeld te krijgen over hoe beide doelgroepen tegen hun werk aankijken.

In maart worden de uitkomsten opgeleverd. Deze bevindingen worden gebruikt voor vervolgprojecten op deze thema's.

OVERIGE ONDERZOEKEN

In 2024 is ook ruimte gereserveerd voor aanvullende onderzoeken ter ondersteuning van het cao-proces.



STARTENDE DOCENTEN

Alle hogescholen investeren in de eerste jaren van de startende docent: de inductiefase. Uit onderzoek blijkt echter dat de arbeidsomstandigheden bij startende docenten onder druk staan, de investering per hogeschool in de inductiefase verschilt en ook de aanpak en kennis van begeleiding van startende docenten heel verschillend is. Zestor ondersteunt hogescholen bij het ontwikkelen en versterken van samenhangende en effectieve inductieprogramma's voor startende docenten.

Actieonderzoek startende docenten

Inductiebeleid is vooral effectief als dit gecentreerd is rond de leerbehoefte van de starter. Die leerbehoefte verschilt per persoon mede door de diverse achtergronden. In het voorjaar van 2023 is een pilot gestart met vier hogescholen, die samen een leergemeenschap vormen. Elke hogeschool is gestart met een eigen leervraag om de inductie te verbeteren. Daarbij zijn verschillende stakeholders vanuit de hogeschool betrokken.

Verwacht

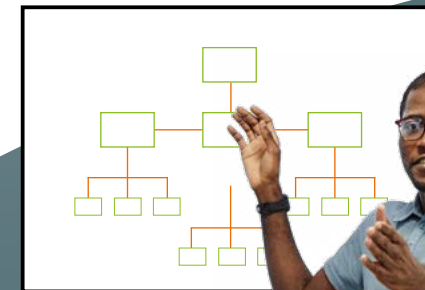
In de tweede helft van 2024 worden de uitkomsten gepubliceerd in de vorm van een handreiking.

Inzetplanning startende docenten

Zestor wil hogescholen ondersteunen bij het komen tot een realistische inzetplanning van startende docenten. Hiertoe wordt allereerst in interviews met startende docenten opgehaald wat vanuit hun perspectief bezien de ervaren knelpunten rondom inzetplanning zijn. Vervolgens wordt een ateliersessie met startende docenten en hun leidinggevendenden georganiseerd, waarin de bevindingen uit de interviews worden omgezet in oplossingsrichtingen.

Verwacht

De geleerde lessen uit de ateliersessie worden eind 2024 gedeeld met het veld. Ook kan op basis hiervan een methode, tool of handreiking ontwikkeld worden.



STARTENDE DOCENTEN (VERVOLG)

Arbeidspositie startende docenten

Cao-partijen hebben Zestor gevraagd een verdiepend onderzoek uit te voeren naar de arbeidspositie van startende docenten in het hbo.

Verwacht

In de eerste helft van 2024 bereiden we dit onderzoek voor met een paritaire begeleidingscommissie.

CTL en de rol van AI op docentcompetenties

De professionalisering van (startende) docenten verandert als gevolg van de oprichting van Centers for Teaching and Learning (CTL's) en de mogelijkheden van AI. Zestor verkent met en binnen hogescholen wat dit betekent voor docentcompetenties en de wijze waarop deze ontwikkeld worden.

Verwacht

We starten in september met de verkenning.

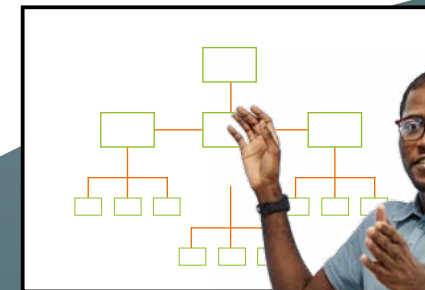
Multi-jobbing

Multi-jobbers, ook wel hybride docenten, combineren het docentschap in het hbo met een baan elders. Zestor verkent hoe het gesteld is met multi-jobbing in het hbo. Hiertoe wordt op hogescholen gepeild wat ervaringen, intenties en aandachtspunten rondom multi-jobbers zijn. Zowel gezien vanuit het perspectief van uitdagingen als vanuit de unieke waarde die multi-jobbers kunnen hebben voor hogescholen.

Verwacht

Eind 2024 worden de uitkomsten verwacht.

Met deze inzichten kunnen vervolgactiviteiten worden voorbereid..



WERKEN BIJ HOGESCHOLEN

Werkenbijhogescholen.nl is hét landelijk arbeidsmarktportaal van alle hogescholen. Op het arbeidsmarktportaal vinden bezoekers niet alleen vacatures van hogescholen, maar ook meer informatie over het werken in het hbo. Zestor beheert **Werkenbijhogescholen.nl**.

Het portaal wordt doorlopend geoptimaliseerd op inhoud, stijl, gebruikerservaring en techniek. Een online campagne zorgt voor extra bezoekers naar Werkenbijhogescholen.nl. En we halen praktijkverhalen op van hbo-medewerkers van verschillende hogescholen.

Deel ook jouw verhaal

Werk jij bij een hogeschool en wil je anderen inspireren door jouw verhaal te delen? **Laat het ons weten!**



Docent voor een dag - meeloopdagen

Potentiële docenten hebben niet altijd een realistisch beeld van het hbo-docentschap. Hoe kun je potentieel geïnteresseerden die de stap nu (nog) niet durven te zetten en onvoldoende kennis hebben van het hbo vooraf goed informeren en misvattingen wegnemen. Zestor faciliteert daarvoor 'Docent voor een dag', meeloopdagen om potentiële docenten te laten zien wat het docentschap nu daadwerkelijk inhoudt.

Heeft jouw hogeschool ook interesse?

Kennisnetwerk Werving & Imago

Dit kennisnetwerk is bedoeld om sectorbreed kennis en expertise te delen, inspirerende voorbeelden op te halen en best practices te presenteren. Er is aandacht voor uiteenlopende onderwerpen, mede ingebracht door de deelnemers zelf. Daarnaast wordt gezamenlijk de verdere inrichting en functionaliteit van www.werkenbijhogescholen.nl als sectorportaal besproken.

Aansluiten bij dit netwerk?

DIVERSITEIT & INCLUSIE

Het belang van een diverse werkvloer wordt sectorbreed onderkend. Toch laat dit zich nog niet terugvertalen in cijfers. Waar in het Charter Diversiteit gestreefd wordt naar een representativiteitseis van medewerkers met een niet-westerse achtergrond van 20%, wordt er op dit moment nog geen 7% gehaald. Hier ligt dus een taak voor het hbo én voor Zestor..

Programma Bevorderen Inclusief leiderschap

In 2023 zijn we gestart met het programma Bevorderen Inclusief leiderschap. Hierin bieden we leidinggevenden een reeks trainingen aan en de kans om de effecten hiervan op wetenschappelijke basis te meten. De eerste lichting is in 2023 met succes afgerond. De tweede lichting is in januari 2024 gestart.

[Lees hier meer](#)

Programma Nudging

De met succes afgeronde pilot Nudging heeft bij vijf hogescholen bijgedragen aan een objectievere werving en selectie. Het vervolg op deze pilot biedt andere hogescholen de mogelijkheid om de werkwijze van 'nudging' toe te passen. Het doen van kleine 'nudges' (aanpassingen) in het werving- en selectieproces kan zorgen voor een objectievere en systematische beoordeling van kandidaten.

[Meedoen aan dit programma?](#)



Pilot Barometer culturele diversiteit

Wil je meer inzicht in de culturele diversiteit van jouw hogeschool? Met de Barometer culturele diversiteit kan dat, zonder dat de informatie herleidbaar is. Het instrument is ontwikkeld door het CBS, in opdracht van de Tweede Kamer. Het CBS analyseert de gegevens die hogescholen aanreiken. Er is dus geen sprake van een vragenlijst.

[Meedoen aan deze pilot?](#)

[Lees hier meer](#)

Pilot Nederlandse Inclusiviteitsmonitor

In deze pilot krijgen hogescholen de mogelijkheid te meten hoe effectief het diversiteitsbeleid is en hoe inclusief de hogeschool ervaren wordt door medewerkers. Aan de hand van de uitkomsten kan het huidige beleid verbeterd, geoptimaliseerd en vergeleken worden.

[Meedoen aan deze pilot?](#)

[Lees hier meer](#)

Kennisnetwerk Diversiteit & Inclusie

We faciliteren dit kennisnetwerk om de uitwisseling van kennis, instrumenten en ervaringen op het gebied van diversiteit en inclusie binnen hogescholen te ondersteunen. Via een peiling binnen dit netwerk inventariseren we welke onderwerpen de hoogste prioriteit hebben. Op basis van de uitkomsten organiseert Zestor diverse netwerkbijeenkomsten.

[Aansluiten bij dit netwerk?](#)



PARTICIPATIE

De taakstelling van het hbo is om in de periode 2014-2024 in totaal 990 extra arbeidsplaatsen te realiseren voor medewerkers met een arbeidsbeperking, zoals bedoeld in de Participatiewet. Deze afspraak is opgenomen in de cao-hbo. Zestor ondersteunt de afspraak met verschillende activiteiten.

Routekaart 'Beren op de weg naar participatie'

In deze online routekaart tonen we in een oogopslag alle stappen die nodig zijn om een medewerker met een beperking in dienst te nemen én te houden. De stappen lopen van het creëren van draagvlak binnen de hogeschool, het creëren van banen en werven van medewerkers tot en met het begeleiden van medewerkers. Per stap worden mogelijke 'beren op de weg' belicht en geven we tips en inspirerende praktijkvoorbeelden.

Naar de routekaart

Monitoring Banenafspraken hbo

Op verzoek van cao-partijen inventariseert Zestor jaarlijks de voortgang in het hbo van de afspraken om bij reguliere werkgevers banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In de tweede helft van 2024 worden de resultaten over 2023 opgeleverd.

E-learning (werk)begeleiders

Uit onderzoek komt naar voren dat begeleiding een essentiële rol speelt in de duurzaamheid van plaatsingen. Zestor heeft daarom - in samenwerking met een klankbordgroep van een aantal hogescholen en een aantal (werk)begeleiders - een e-learning ontwikkeld voor interne (werk)begeleiders van medewerkers met een beperking. De e-learning bestaat uit theorie en praktijkcasussen in de vorm van filmpjes. Daarnaast is er een aantal podcasts met ervaringsdeskundigen te beluisteren.

Ben je (intern) werkbegeleider van een kandidaat met een beperking of wil je dat worden en heb je interesse om de e-learning te volgen?

Vraag hier een licentie aan



RE-INTEGRATIE

Het is belangrijk om het proces van re-integratie van werkloze en met werkloosheid bedreigde werknemers zo goed mogelijk vorm te geven, zowel voor werkgevers als werknemers. Voor hogescholen is het belangrijk om werknemers zo snel mogelijk weer terug aan het werk te helpen. Om de kosten van uitkeringen beperkt te houden en de begeleiding bij werkloosheid zo goed mogelijk te organiseren. Voor werknemers is overzichtelijke informatie en goede begeleiding van belang. Zestor ondersteunt op beide vlakken.

Re-integratieportaal

De re-integratiegids-hbo is een website voor werkgevers en werknemers in het hbo. De re-integratiegids ontsluit wetgeving, regelgeving en tips op het gebied van ziekte, arbeidsongeschiktheid, ontslag en werkloosheid. Het portaal wordt periodiek bijgewerkt, om aan te blijven sluiten bij veranderende wet- en regelgeving.

Naar het portaal



Keuzepakket 'Re-integratie bij werkloosheid'

Het keuzepakket 'Re-integratie bij werkloosheid' biedt werkloos geraakte werknemers uit het hbo de mogelijkheid om kosteloos gebruik te maken van trainingen en individuele trajecten die de arbeidskansen vergroten. Hiertoe ontvangen zij een budget van €500 dat vrij besteedbaar is binnen het keuzepakket. Het keuzepakket is aanvullend op het re-integratieaanbod vanuit de hogeschool. De regeling is verlengd tot 31 juli 2024.

Aanmelden kan hier

LEREN EN ONTWIKKELEN

DOCENTPROFESSIONALISERING

Community of Practice

Zestor ondersteunt een Community of Practice (CoP) die beleidsmatig werkt aan de basis- en senior didactische bekwaamheid (BDB en SDB) van docenten. Beleidsmedewerkers, projectleiders, programmacoördinatoren, trainers, docenten en onderwijskundig adviseurs nemen deel aan deze community.

Overzicht BDB-trajecten

Op de site van Zestor staat een overzicht van de BDB- trajecten van hogescholen. Jaarlijks worden de hogescholen benaderd om hun informatie over hun BDB-trajecten te actualiseren.

Naar het overzicht

Professionele ontwikkeling van docenten in teamverband

Hoe kunnen docententeams, verweven met het primaire onderwijsproces, gezamenlijk hun professionele ontwikkeling en professionele identiteit versterken? Welke leer/werkomgeving past daarbij en wat vraagt dat van de ondersteunende organisatie? Drie lectoraten doen hier in opdracht van Zestor onderzoek naar. Met als doel om docententeams handvatten te bieden om zelf de leermogelijkheden in hun werkomgeving te vergroten.

Verwacht

Naar verwachting kunnen we eind 2024 de opbrengsten delen.



HYBRIDE WERKEN

Hybride werken, een werkrealiteit waarin we deels thuiswerken. Het kiezen van een geschikte vorm reikt veel verder dan het verdelen van de werkuren over thuis en kantoor. Een gedegen en gedragen transitie naar hybride werken vraagt onder andere om het (opnieuw) vormgeven van samenwerking, een nieuwe onderwijsvisie en een passende vorm van leiderschap. De transitie naar hybride werken heeft de nodige voeten in de aarde. Een opgave waarin Zestor de sector ondersteunt.

Roadmap Op weg naar hybride werken

De stappen in de roadmap helpen je op weg om tot een hybride werkvorm te komen die het beste werkt voor je team binnen de hogeschool. Per stap worden vragen voorgelegd, moeten keuzes worden gemaakt en wordt om actie gevraagd. Elke stap borduurt voort op de voorgaande stappen. Daarnaast vind je aanvullende informatie in de vorm van ideeën en good practices. De tools kun je inzetten als extra ondersteuning bij de stappen.

Naar de roadmap



Roadshow Leiderschap in de hybride context

Om leidinggevendenden te ondersteunen bij het effectief leiden van hybride teams, organiseert Zestor een roadshow. Tijdens de roadshow bezoeken we samen met experts een aantal hogescholen en bieden we leidinggevendenden de mogelijkheid om hun vaardigheden en kennis op het gebied van hybride werken te versterken. De roadshow vindt in het eerste half jaar van 2024 plaats.

Hybride werken inclusief gemaakt

Zestor is betrokken bij het project 'Hybride werken inclusief gemaakt'. Dit is een consortium van vier hogescholen en externe partners om hybride werken toegankelijk te maken en te houden voor medewerkers met een arbeidsbeperking. Naar verwachting kunnen we eind 2024 de opbrengsten delen in de vorm van een toolbox.



Stimuleringsregeling

ONDERSTEUNERS ONTWIKKELEN DOOR

Ruim duizend ondersteuners hebben inmiddels met steun van Zestor een ontwikkeltraject doorlopen. Het aanbod van deze regeling bestaat uit diverse vormen van loopbaanadvies en -coaching. Dit bieden we aan in de vorm van een keuzepakket. Deelnemers kunnen één module kiezen uit het aanbod en bepalen zelf waar zij over in gesprek willen gaan.

MELD
JE AAN



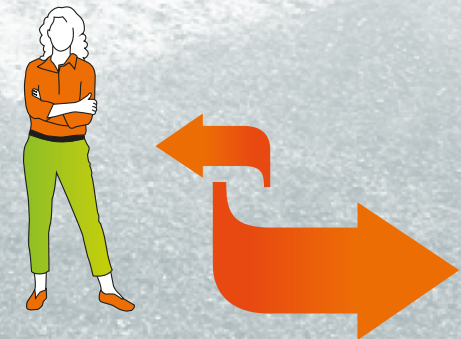
Stimuleringsregeling

ZICHT OP JE MOGELIJKHEDEN MET FINANCIËEL INZICHT

Met deze regeling bieden we hbo-medewerkers de mogelijkheid om met een adviseur of coach hun financiële situatie in beeld te brengen en zicht te krijgen op wat ze kunnen doen om de persoonlijke situatie te verbeteren of welke(loopbaan)keuzes ze kunnen maken.

Deze regeling is met een jaar verlengd en loopt tot 1 januari 2025.

MELD
JE AAN



VERSTERKING MEDEZEGGENSCHAP

In de cao-hbo is een aantal afspraken gemaakt, waarbij de medezeggenschap meer taken heeft gekregen en over diverse onderwerpen zeggenschap heeft en (mede)beleid ontwikkelt. Ter ondersteuning en om te komen tot verdere professionalisering biedt Zestor medezeggenschapsraden op diverse thema's extra ondersteuning.

Bijeenkomsten specifiek voor MR

Zestor organiseert jaarlijks specifiek voor MR-leden van hogescholen bijeenkomsten rond actuele thema's.

E-learning 'Werkdruk voor MR leden'

Speciaal voor MR-leden van hogescholen heeft Zestor een e-learning 'Werkdruk voor MR' ontwikkeld. Werkdruk is een complex onderwerp en speelt zowel op het niveau van de medewerker, het team als de organisatie. De Medezeggenschapsraad heeft allerlei bevoegdheden en verantwoordelijkheden in het kader van werkdruk en is op al deze niveaus gesprekspartner. Om de medezeggenschap hierin te ondersteunen, is de online module opgezet.

Ben je lid van een (C)MR van een hogeschool en wil je meer weten over werkdruk en wat jouw bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn?

Vraag hier een licentie aan



GEZOND, VEILIG EN VITAAL WERKEN



KENNISNETWERK GEZONDHEIDSBELEID

Het kennisnetwerk Gezondheidsbeleid is een actief netwerk van ruim zestig professionals uit het hbo. Zij inspireren elkaar op het brede terrein van gezond, veilig en vitaal werken. Het netwerk wordt ook ingezet als klankbord voor Zestor.

Aanmelden voor dit netwerk?



WERKDRUK

Hogescholen hebben op verschillende manieren aandacht voor het thema werkdruk, van concrete interventies op individueel niveau tot aan integraal gezondheidsbeleid (procesniveau). Vanuit Zestor lopen verschillende projecten ter ondersteuning van hogescholen op dit thema.

Werkdrukwijzer hbo

Werkdruk verlagen is niet eenvoudig. Je moet aan meerdere knoppen draaien om werkdruk aan te pakken. Voor het hbo hebben wij een gestructureerde wijze ontwikkeld om werkdruk aan te pakken, de Werkdrukwijzer. Deze Werkdrukwijzer hbo biedt hogescholen ondersteuning bij de (verdere) aanpak van werkdruk.

Naar de werkdrukwijzer

Train de trainer programma 'Zelf aan de slag met het diagnostisch werkdrukinstrument'

Het lectoraat Organisatieontwerp en -verandering van de Hanzehogeschool Groningen heeft een diagnostisch werkdrukinstrument ontwikkeld. Met dit instrument kun je een werkdrukdiagnose uitvoeren, waarmee de belangrijkste (werkdruk) knelpunten en achterliggende oorzaken van deze knelpunten boven tafel komen. In samenwerking met de ontwikkelaars bieden we trainingen aan voor het zelfstandig gebruikmaken van het werkdrukinstrument binnen de eigen hogeschool.

De trainingen starten in maart 2024.

**MELD
JE AAN**



WERKDruk (VERVOLG)

Platform Werkdruk & Werkgeluk

Op het platform 'Werkdruk & werkgeluk' gaan hogescholen aan de slag met het thema werkdruk en in het bijzonder werkgeluk. Hogescholen slaan samen de handen ineen om goede praktijkvoorbeelden te delen, elkaar te inspireren en een toolbox te ontwikkelen. Het platform staat open voor alle hogescholen.

Naar het platform

Preventie burn-out

Met een integrale aanpak kunnen hogescholen een gezondere werkomgeving creëren en de veerkracht van medewerkers versterken, waardoor het risico op burn-outklachten wordt verminderd. Om hogescholen te ondersteunen op dit thema, ontwikkelen we een programma waarin niet alleen individuele factoren worden aangepakt, maar ook de werkomgeving en organisatiecultuur worden meegenomen.



VERZUIM

Inzicht in verzuim is een belangrijk middel bij het voorkomen en beheersen van verzuim. Met verzuimcijfers kan beleid worden ontwikkeld, worden oorzaken opgespoord en gerichte verbeteringsacties ingezet. Zestor ondersteunt de sector met gegevens over verzuim en een e-learning voor leidinggevend.

Verzuimrapportage

Op basis van de gegevens die hogescholen aanleveren, wordt jaarlijks door het bureau een verzuimrapportage opgeleverd met gemiddelde verzuimcijfers in de sector. Dit biedt hogescholen de mogelijkheid om te benchmarken.

Verwacht

De cijfers over 2023 worden in april 2024 opgeleverd.

E-learning verzuim

In samenwerking met een klankbordgroep bestaande uit verzuimspecialisten van vier hogescholen (Hogeschool Utrecht, Hogeschool InHolland, Avans en Aeres), een vertegenwoordiger vanuit de bonden en een vertegenwoordiger vanuit Zilveren Kruis Achmea is de e-learning Verzuim ontwikkeld.

De online module ondersteunt leidinggevend in het tijdig herkennen van verzuimsignalen en in motiverende gespreksvoering om ziekteverzuim te voorkomen en terug te dringen.

Ben je leidinggevende en heb je interesse om de e-learning te volgen?

Vraag dan hier een licentie aan



ARBOCATALOGUS

De Arbocatalogus is een richtinggevend, praktisch en toegankelijk hulpmiddel om de zorg voor veiligheid en gezondheid te bevorderen. Dit instrument informeert en ondersteunt hogescholen bij de keuzes die zij maken op het gebied van veiligheid en gezondheid. De werkingssfeer en de toepassing van de Arbocatalogus hbo is vastgelegd in de cao-hbo. Zestor beheert de site www.arbocatalogushbo.nl.

Arbo update

Jaarlijks brengen we een aantal Arbo updates uit met informatie en praktische adviezen over arbeidsomstandigheden in het hbo.

Ook de Arbo update ontvangen?

Meld je hier aan



BRANCHE RI&E HBO

De RI&E geeft structuur aan het inventariseren en aanpakken van arbeidsrisico's. Zestor heeft, samen met een breed samengestelde expertgroep vanuit hogescholen en vertegenwoordigers van vakbonden, een hbo-specifieke branche-RI&E ontwikkeld. Dit digitale instrument geeft hogescholen de gelegenheid om – zonder inschakeling van derden – een wettelijk voorgeschreven RI&E-rapport en bijbehorend plan van aanpak op te stellen.

Nog geen licentie?

Vraag deze hier aan

Training Focus op preventie en veiligheid

Speciaal voor preventiemedewerkers in het hbo organiseert Zestor een training over de Arbowet, Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) en de cruciale rol van preventiemedewerkers. Ben jij preventiemedewerker binnen jouw hogeschool en wil je jouw kennis en impact op dit gebied vergroten?

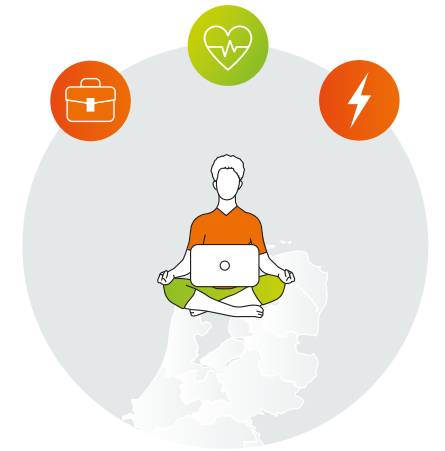
**MELD
JE AAN**

DUURZAME INZETBAARHEID

Campagne 'Duurzaam inzetbaar blijven doe je zelf!'

Hoe kun je ervoor zorgen dat je, op ieder moment in je loopbaan, fit én met plezier aan het werk bent? Door goed na te denken over je 'duurzame inzetbaarheid'. Met de campagne 'Duurzaam inzetbaar blijven doe je zelf!' biedt Zestor hogescholen en hun medewerkers informatie om hiermee aan de slag te gaan. Wij vertellen meer over de regeling, collega's uit het hbo vertellen hoe zij duurzaam inzetbaar blijven en er is een toolbox om de campagne in de eigen hogeschool uit te zetten.

[Naar de campagnepagina](#)



Duurzame inzetbaarheid voor ouderen

Werknemers van 55 jaar en ouder moeten in het huidige pensioenstelsel langer doorwerken dan voorheen. Dit vraagt van werkgevers een andere blik en aanpassingen in het faciliteren van deze groep hbo-medewerkers. Zestor heeft met een aantal onderzoeken de situatie in kaart gebracht. Deze onderzoeken geven input voor een vervolgprogramma om deze groep werknemers vitaal en met plezier aan het werk te houden.

[Lees hier meer](#)



WERKBELEVING HBO

In de cao-hbo is afgesproken dat hogescholen elke twee jaar een medewerkersonderzoek uitvoeren. Voor het hbo is hiervoor aangesloten bij de aanbesteding van het medewerkersonderzoek InternetSpiegel. Samen met hogescholen heeft Zestor een aantal hbo-specifieke vragenlijsten ontwikkeld. Internetspiegel werkt met gevalideerde, wetenschappelijk en praktisch bewezen vragenlijsten, inclusief benchmarks.

Benchmarkrapport Werkbeleving bij hogescholen

Jaarlijks brengt Zestor een benchmarkrapport uit op basis van de Internetspiegel. Het volgende benchmarkrapport wordt verwacht in het najaar van 2024.

[Download hier het benchmarkrapport 2023](#)



Stimuleringsregeling Zicht op werkbeleving met Internetspiegel

Om hogescholen te stimuleren om het onderzoeksinstrument Internetspiegel in te zetten en deze in volle potentie te benutten biedt Zestor hogescholen een tegemoetkoming in de kosten. De stimuleringsregeling is gericht op de inzet van de Internetspiegel in het algemeen en de inzet van een sectorale in- en uitstroommonitor in het bijzonder.

[Naar de stimuleringsregeling](#)



SOCIALE VEILIGHEID

Een sociaal veilige werkomgeving is een randvoorwaarde voor medewerkers en teams om samen te werken, te leren en te presteren. Op een sociaal veilige werkplek is géén plaats voor ongewenst grensoverschrijdend gedrag, zoals agressie, geweld, (seksuele) intimidatie, discriminatie en pesten.

Opleiding Workshopbegeleider sociale veiligheid

Een essentieel onderdeel bij sociale veiligheid is de dialoog tussen leidinggevende en medewerkers over het creëren en onderhouden van een sociaal veilig werkklimaat. Om het goede gesprek te faciliteren, start Zestor in maart 2024 met de opleiding workshopbegeleider sociale veiligheid. Hiermee kun je bijdragen aan een sociaal veilige werkomgeving binnen jouw hogeschool.

Klik hier voor meer info en aanmelden

Trainingen voor leidinggevenden

Leidinggevenden hebben een sleutelrol bij het bevorderen van een sociaal veilig werkklimaat. Zestor zet daarom in op twee trainingprogramma's voor leidinggevenden in het hbo. Enerzijds een programma dat zich richt op handelingsbekwaamheid en -bereidheid van leidinggevenden en daarnaast een transformationeel leidersschapsprogramma.

De trainingen starten in het **voorjaar van 2024**.



WERKDrukCONFERENTIE

Op dinsdag **5 maart 2024** organiseren we in Utrecht een werkdrukconferentie met als titel ‘Diep duiken in werkdruk & welzijn’.

Ben jij er ook bij?



OP DE HOOGTE BLIJVEN?

Nieuwsbrief

Via onze nieuwsbrief blijf je op de hoogte van de laatste onderzoeken, nieuwe instrumenten, uitgekomen publicaties, praktijkvoorbeelden en onze evenementen.

Schrijf je hier in voor onze nieuwsbrief

Of volg ons:



Website

Wil je meer verdieping op onze thema's? Kijk dan op onze website. Daar brengen we alle kennis, publicaties, handreikingen en andere tools voor hogescholen bijeen.

ZESTOR.NL

ZESTOR

arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo

Prinsessegracht 21
Postbus 123
2501 CC Den Haag

info@zestor.nl
ZESTOR.NL

Zestor is opgericht door sociale partners in het hbo:



AOB • Algemene Onderwijsbond

