|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Belangrijke uitdaging bij het aansturen van een hybride team** | **Uitwerking**  *De uitwerking van dit thema in concreet gedrag of initiatieven die de teamleider in gang zet.* |
| **Aansturing en beoordeling van prestaties** | Uitwerking van ‘outputgericht’ sturen  -…. | -….  -…. |
| **Communicatie en kennisdeling** | Uitbreiding van de communicatie waarbij iedereen toegang heeft tot dezelfde informatie  -…. | -….  -…. |
| **Welzijn en onderling vertrouwen** | Bewust aandacht houden voor het welzijn van teamleden, ook op afstand  -…. | -….  -…. |
| **Teamontwikkeling** | Verbreden van individueel- naar teamleren  -…. | -….  -…. |
| **Rechtvaardigheid** | Bewaken van gelijke behandeling, onafhankelijk van waar wordt gewerkt  -…. | -….  -…. |
| -…. | -…. | -….  -…. |
| -…. | -…. | -….  -…. |