

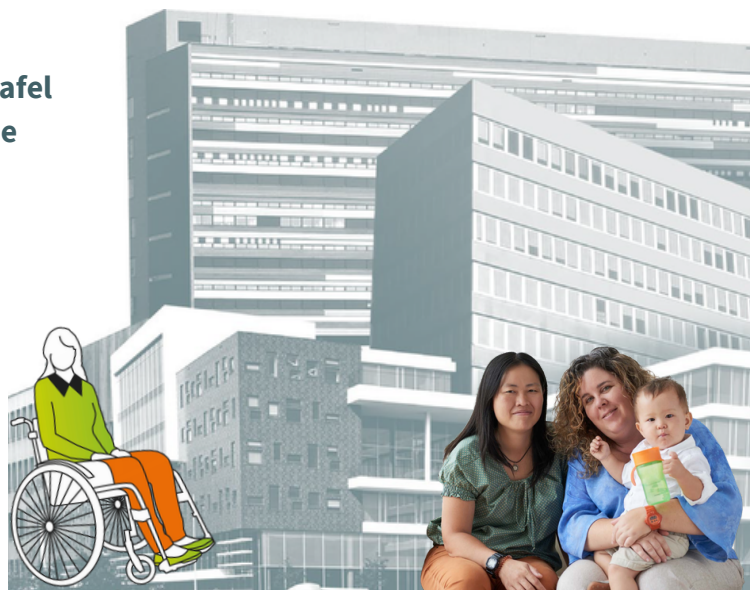
Inclusieve cao-hbo

Een inclusieve cao draagt eraan bij dat iedereen zich gezien, gewaardeerd en ondersteund voelt. De cao-tafel heeft Zestor daarom gevraagd te onderzoeken hoe de cao-hbo inclusiever kan worden.

Het onderzoek bestaat uit drie samenhangende delen:

- 1 een analyse van de huidige cao-tekst
- 2 een uitwerking van prioritaire inclusiethema's
- 3 een verdiepende thematische analyse van inclusieve arbeidsvoorwaarden.

Samen bieden deze onderdelen inzicht in de huidige situatie én concrete aanknopingspunten voor de verdere ontwikkeling van een inclusieve cao.



DEEL 1: ANALYSE CAO-TEKST

In het eerste deel van het onderzoek is de tekst van de cao-hbo geanalyseerd, met aandacht voor taalgebruik, toegankelijkheid en onderliggende aannames. Daarnaast is een voorstel opgesteld voor de preambule, waarin de gezamenlijke ambitie van de sector zichtbaar wordt gemaakt.

In dit deel zijn zowel aandachtspunten als ontwikkelkansen in kaart gebracht. Per thema zijn aanbevelingen geformuleerd op drie niveaus:

- **Minimaal essentieel:** aanpassingen die bijdragen aan het voorkomen van discriminatie en uitsluiting.
- **Redelijk inclusief:** verbeteringen die de herkenbaarheid, toegankelijkheid en gelijkwaardigheid versterken.
- **Inclusief:** structurele herzieningen die ruimte bieden aan de volledige intersectionele diversiteit van het personeel.



DEEL 2: PRIORITAIRE INCLUSIETHEMA'S

In dit deel is onder hbo-professionals geïnventariseerd welke inclusiethema's als prioritair worden gezien. Voor elk thema zijn knelpunten, ontwikkelingen en mogelijke cao-afspraken onderzocht.

De zes topics:

- transitieverlof
- verlof voor ouders van regenbooggezinnen
- medewerkers met een arbeidsbeperking
- mantelzorg
- belangrijke dagen om te vieren
- sekse, beloning en gezondheid



DEEL 3: INCLUSIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN

Op basis van co-creatiesessies met meer dan veertig medewerkers van verschillende hogescholen en expertvalidatie is inzicht verkregen in hoe de huidige cao in de praktijk wordt ervaren.

Bepalende domeinen

voor de mate waarin de cao als inclusief, duidelijk en werkbaar wordt ervaren:

- werktijden
- verlof
- arbeidsbeperkingen en andere vormen van functionele diversiteit
- sekse, beloning en gezondheid
- veiligheid, werkcultuur en mobiliteit



De cao-hbo biedt een stevige basis voor goede arbeidsvoorwaarden in het hbo. Tegelijkertijd laat het rapport zien dat de diversiteit en complexiteit van het werken in het hbo vragen om aanvullende afspraken, zodat iedereen zich gezien, gewaardeerd en ondersteund voelt.

Door het hele rapport heen komen drie rode draden naar voren:



De waarde van expliciete erkenning van verschillen in levensfasen, lichamen, relaties en verantwoordelijkheden.



De noodzaak van heldere en vastgelegde regelingen en afspraken.



Het belang van dialoog om ervoor te zorgen dat iedere medewerker kan meedoen.

