



Werkagenda hbo 2025-2026

**voor het creëren van banen voor mensen
met een arbeidsbeperking**

Voor u ligt de Werkagenda hbo. Deze werkagenda vloeit voort uit de bestuurlijke afspraken die het kabinet met overheids- en onderwijssectoren, waaronder de Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW) namens het hbo heeft gemaakt. Doel van de bestuurlijke afspraken is het bevestigen van de afspraak voortvloeiend uit het Sociaal Akkoord 2013: in totaal 125.000 extra banen bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. 100.000 van deze banen zijn bedoeld voor de marktsector (privébedrijven) en 25.000 voor de overheid.

Deze werkagenda heeft als doel de inspanningen en resultaten te stimuleren, te faciliteren en inzichtelijk te maken, goede voorbeelden te delen en de voortgang te bewaken.

De herziening van de werkagenda is een aanvulling op eerdere werkagenda's uit 2019, 2020 en 2023 en beschrijft de activiteiten en ambities voor de jaren 2025 en 2026.

De Vereniging Hogescholen is de werkgeversvereniging van 36 bekostigde hogescholen in Nederland. Werkgevers in het hbo werken in ZPW-verband samen met de overige werkgevers uit de sector Overheid en Onderwijs, o.a. op het gebied van de banenafpraak. Vanuit het ZPW participeert de portefeuillehouder namens werkgevers in landelijke overleggen met de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), vertegenwoordigers van vakbondszijde en werkgevers uit de private sector.

Activiteiten en ambities

De VH zorgt in samenwerking met Zestor, het arbeidsmarktfonds voor het hbo, voor:

- Ondersteuning en stimuleren door het delen van best practices;
- Voortzetten stimuleringsactiviteiten;
- Organisatie bijeenkomsten kennisnetwerk inclusieve arbeidsorganisatie hbo;
- Het monitoren van de resultaten op de hogescholen;
- Landelijke advisering, onder andere door het bijwonen en informeren van het Dossierhoudersoverleg Banenafpraak en afstemming met het Rijk, bijvoorbeeld over wet- en regelgeving;
- Advisering aan hogescholen;
- Informatieverstrekking van o.a. beleidsontwikkelingen;
- Bestuurlijke aandacht binnen de Vereniging Hogescholen zodat het behalen van de doelstelling in 2026 hoog op de agenda blijft staan;
- Ondersteunen van (bestuurlijk) portefeuillehouders;
- Het bij elkaar komen van het kennisnetwerk Inclusiviteit. Dit gebeurt enkele keren per jaar; in 2023 is dit kenniswerk omgevormd tot een kennisplatform.

Inkoop

Bij aanbesteding en inkoop van met name schoonmaak en catering zijn hogescholen extra alert op het bedingen van arbeidsplaatsen, exclusief voor mensen met een arbeidsbeperking. Partnerschap tussen opdrachtgever en opdrachtnemer is van belang bij het creëren van waarde via inkoop, in plaats van 'verticaal' opdrachtgeverschap en eenzijdig opgelegde social return-afspraken. Daarvoor is nodig: onderling vertrouwen, transparantie en overeenkomstige doelstellingen en belangen. Alle hogescholen hebben in de inkoopcontracten eisen met betrekking tot medewerkers uit de doelgroep opgenomen.

Kennisdelen

Goede praktijkvoorbeelden, succes- en verbeterpunten worden gedeeld via de [website](#) van Zestor.

Hogescholen maken apart menskracht en budget vrij voor de werving, coaching en begeleiding van mensen uit de doelgroep. Er wordt intensief samengewerkt en kennis gedeeld met koepels van publieke werkgevers - en onderwijssectoren.

De Vereniging Hogescholen maakt zich voor het behalen van de doelstelling uit de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (WQ). Binnen de Vereniging Hogescholen staat het onderwerp blijvend hoog op de verenigingsagenda. Het creëren en vergroten van bestuurlijk draagvlak binnen de vereniging voor de banenafpraak en het onder de aandacht brengen van de knelpunten in het hbo heeft daarbij prioriteit.

De Vereniging Hogescholen heeft verder vanuit haar werkgeversfunctie afspraken gemaakt met de vakbonden die betrokken zijn bij de totstandkoming van de cao-hbo. De vakorganisaties voelen zich medeverantwoordelijk om zich als gezamenlijke sociale partners in te zetten voor het slagen van de taakopdracht van de hogescholen. Om die afspraak te kracht bij te zetten heeft de banenafpraak een plek gekregen in de preambule van de cao-hbo en zijn er afspraken gemaakt over de beloning van de doelgroep. Tevens zijn de vakbonden betrokken bij de totstandkoming van de werkagenda en onderschrijven zij de doelstellingen.

De positie van hogescholen die zich in een krimpscenario bevinden is een belangrijk aandachtspunt. Wanneer er sprake is van dalende studentenaantallen, met personele consequenties, wordt decentraal besproken hoe er wordt omgegaan met de banenafpraak en het aantal oorspronkelijke te creëren banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bezien wordt of daar een oplossing voor kan worden gevonden.

Monitoring en verantwoording

De monitoring en verantwoording van de inspanningen en resultaten ligt primair bij de hogescholen. Zij leggen jaarlijks verantwoording af over de inspanningen en resultaten in het sociaal jaarverslag. In de rapportage is aandacht voor de duurzaamheid van de banen en voor inkoopafspraken. Hogescholen rapporteren jaarlijks de aantallen en resultaten, alsmede de inspanningen om te komen tot een sector met duurzame en inclusieve organisaties. Zestor verzamelt deze informatie namens cao-partijen. De voortgang wordt bewaakt door sociale partners op landelijk en decentraal niveau en eveneens besproken in de kennisnetwerken.

Namens werkgevers wordt vervolgens gerapporteerd aan het bestuur en de algemene vergadering van de Vereniging Hogescholen, cao-partijen en aan het ministerie van BZK.

De interne bestuurlijke lobby zal worden voortgezet en het onderwerp blijft hoog op de agenda staan. De werkagenda en verantwoordingen worden op sectorniveau gerapporteerd en besproken.

Hogescholen zijn op weg met het realiseren van de doelstelling uit de banenafpraak maar aandacht en inzet blijven nodig. De bestaande mogelijkheden zullen nog verder worden benut en er zal worden gezocht naar nieuwe manieren en initiatieven om te komen tot een sector met duurzame en inclusieve organisaties.

De werkagenda 2025-2026 volgt de eerdere werkagenda's en zal begin 2027 worden geactualiseerd.