

WELKOM
WELCOME

MORGEN
IS VAN JOU

DE HAAGSE

Teamdialogen

Sander en Jolanda!

MORGEN
IS VAN JOU
EVENT

21 June
2024
14:00 -
18:00 hr

OV K.01 - K.99
Beijing Room OV K.33
New York Room



Teamdialogen

Jolanda Alkemade en Sander Rijksbaron

7 november 2024

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

Wie zijn wij?

Jolanda Alkemade



Sander Rijksbaron





Even kennismaken

Met wie zijn we hier?

Wie werkt in een team?

Wie is een leidinggevende?

Wie werkt bij een afdeling HRM?

Wie voert wel eens teamdialogen?

Wie begeleidt teamdialogen?

In de chat: Waar ben je nieuwsgierig naar ?



Teamdialogen

Een warm welkom

Context

Wat is het?

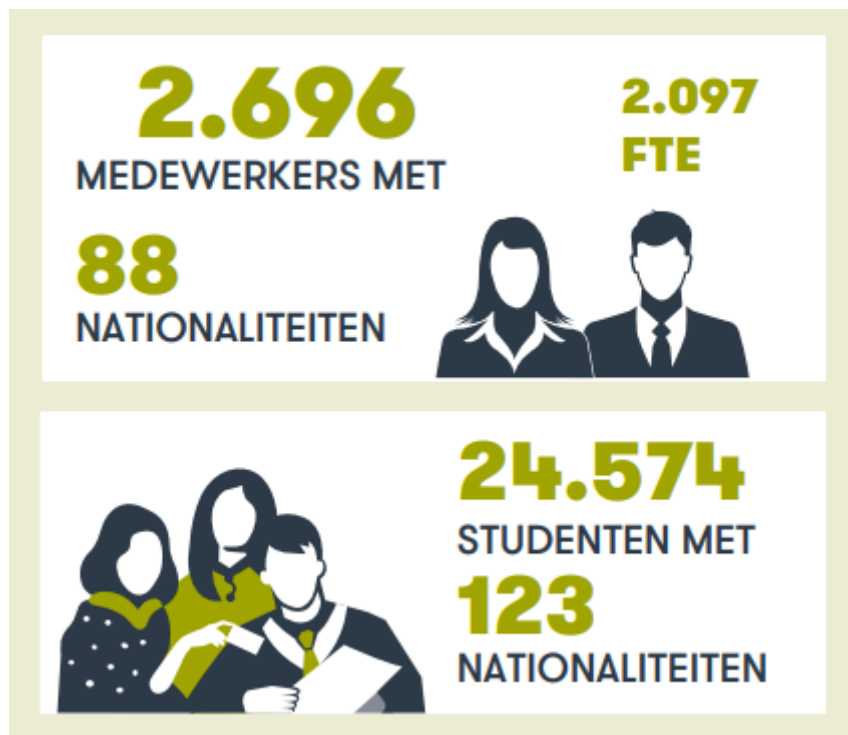
Werkzame ingrediënten

Lessons learned

Ruimte voor dialoog

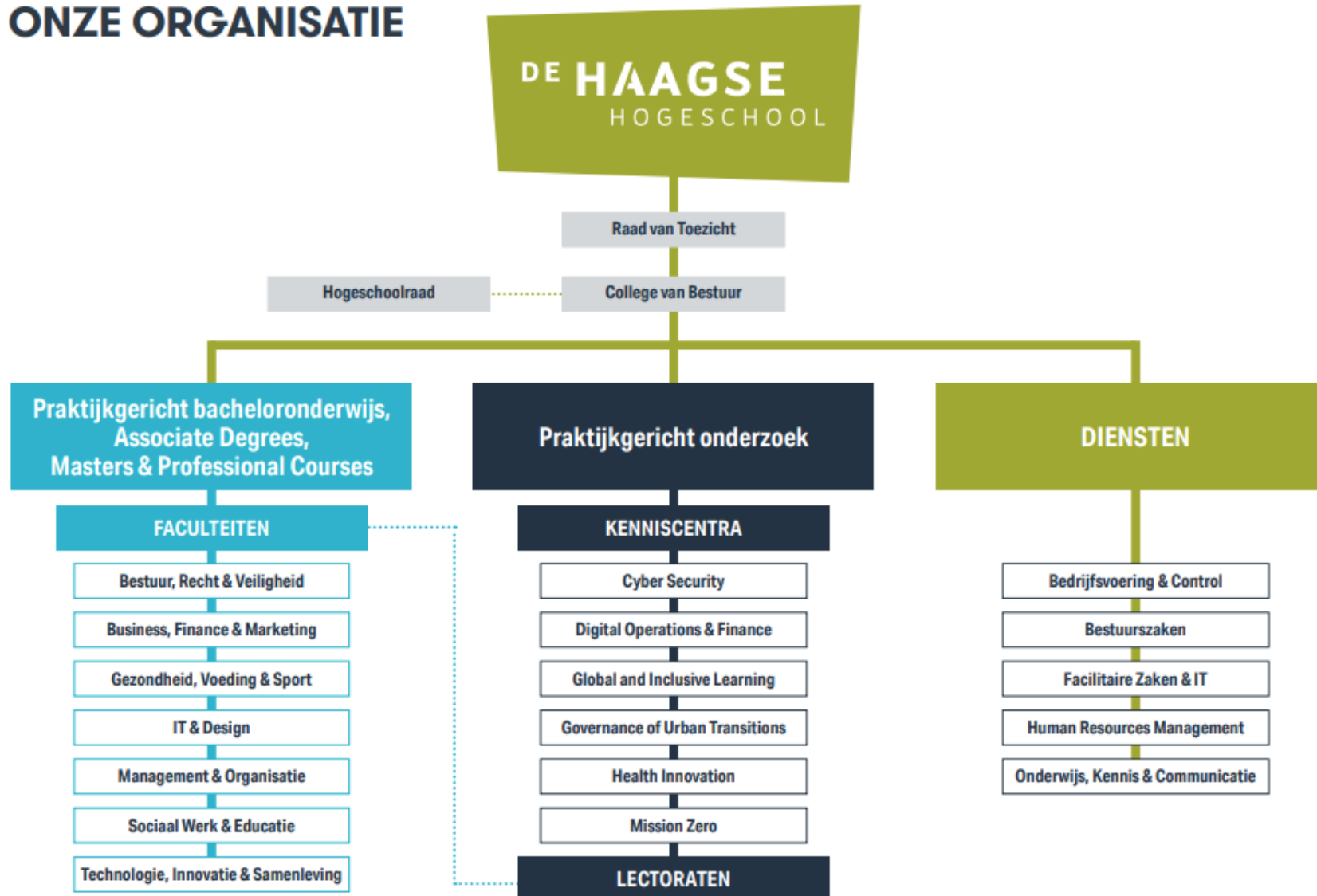


De Haagse Hogeschool in het kort



Organogram

ONZE ORGANISATIE



DE HAAGSE VISIE OP WERKGEVER- EN WERKNEMERSCHAP



Alles wat je wilt weten over De Haagse Dialoog





Pilot

2022-2023

Drie hogescholen, maar alleen HHS ging door

De pilot-vraag; Hoe kunnen het 3*3 systeem dat werkt in de zorg ombouwen naar iets dat werkt voor HHS?

Mijn vraag; Wat heeft Dienst HRM/ unit HCTL te bieden aan teams die wel lekker lopen?

3 keer 3 methode

En let wel! Plan 3 uur met een team voor de dialoog



De kracht van de dialoog werkt door

Wetenschappelijk onderzoek in samenwerking met Erasmus Universiteit Rotterdam

Basis van een gezonde organisatie is een gezond en veilig organisatieklimaat

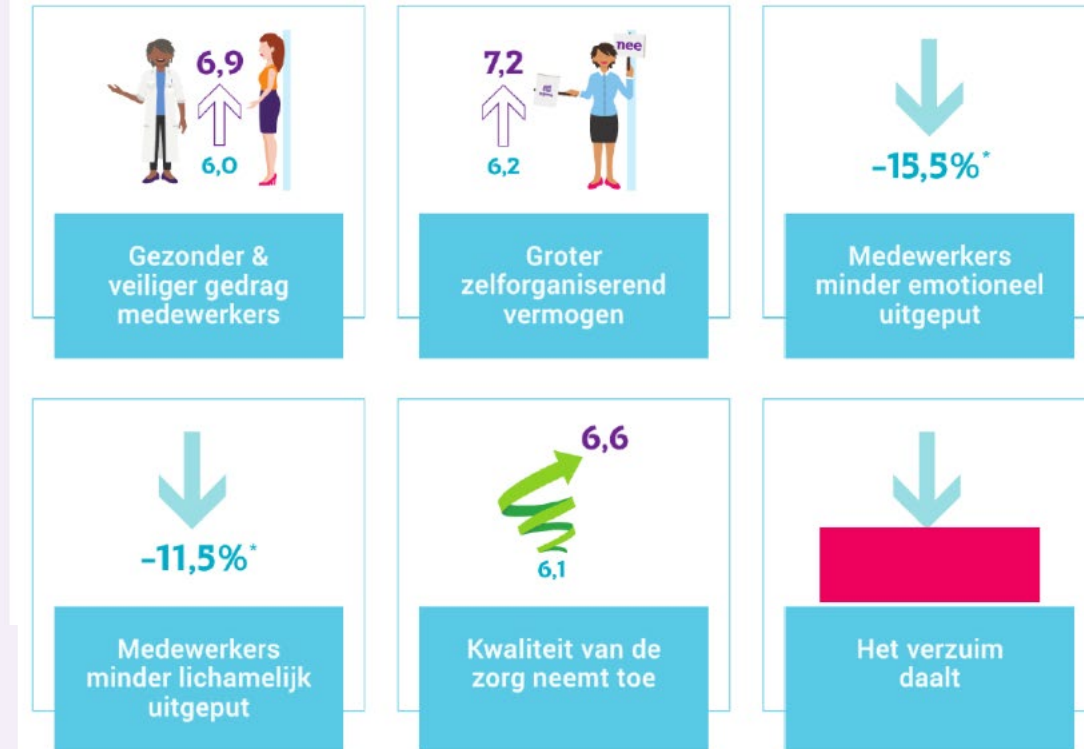


9

Ervaringen



16

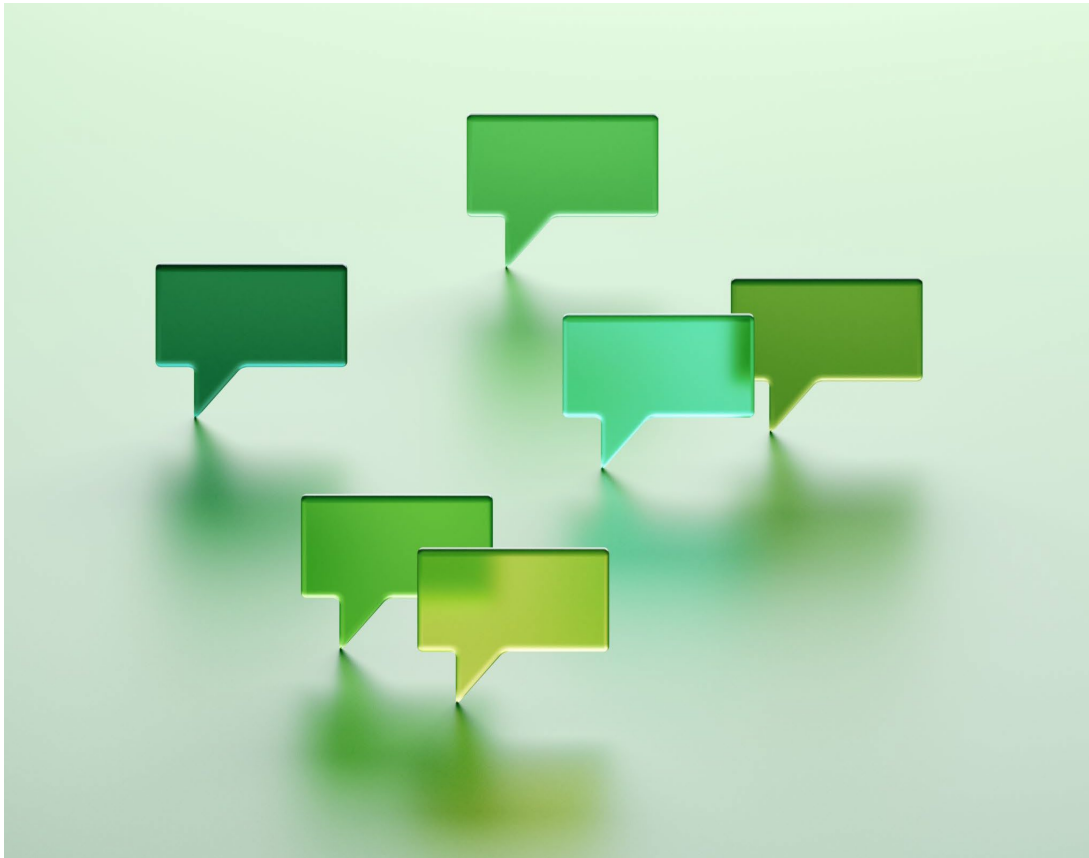


Werkzame ingrediënten

- Alleen starten met een team als het gehele team haar commitment geeft
- Groepje leidinggevenden maken (samen intervisie en voorbereiding met teamcoach)
- Teampeiling
- Opbrengst van dialoog moet zijn -)) gezamenlijke afspraken maken en deze bespreken met de naast-hogere leidinggevenden
- Momentum

Soorten dialoog

Diverse varianten



**Maar maak altijd een draaiboek.
Structuur geeft ruimte (zie bijlage)**

Lessons learned

Welke teams kunnen meedoen? Drempel werkt!

Commitment van naast hoger leidinggevende

Teampeiling geeft richting aan het gesprek

Systemisch werken was nieuw voor een aantal leidinggevenden

(Training LG was 3 keer een dagdeel)

Eerder contact opnemen met de PO-raad en VO-raad



Regels voor de dialoog

Ophangen in de ruimte

What happens in Vegas, stays in Vegas

Actieve participatie

Alles mag gezegd, en elke stem telt

Goed genoeg voor nu en veilig genoeg om te proberen.





In break outs

Drie / vier personen max 15 minuten

1. Kort kennismaken
2. Wijs een gespreksleider aan en die doet ook mee.

Bespreek de vraag met elkaar of je teamdialogen in deze vorm ook wilt inzetten bij jullie eigen hogeschool.

Waarom wel? Waarom niet?

Wat is daar dan voor nodig?

Wie heb je daar voor nodig?

5. Gespreksleider deelt de conclusie waar in je alles samengevat wordt in de break-out.

Welke vragen zijn er nog?



Zet in de chat jouw reflectie op dit webinar





Meer informatie

Meer informatie over teamdialogen, kijk op zestor.nl

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

let's change
YOU. US. THE WORLD.